


«Утверждаю»
Директор МБОУ СОШ с.Весёлое
 Дзедоева Ф.Л.
Приказ от 30.08.2025 г. №167
«30» августа 2025 г.



«Рассмотрено»
Собранием трудового коллектива
протокол № 1 от «29» августа 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулировании труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения –
средней общеобразовательной школы им. Героя Советского Союза Калоева
Г.А. с. Весёлое Моздокского муниципального района
Республики Северная Осетия-Алания

1. Общие положения

1.1. Положение о стимулировании труда (далее – Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы им. Героя Советского Союза Калоева Г.А. с. Весёлое Моздокского муниципального района Республики Северная Осетия-Алания (далее – Школа) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, в развитии творческой активности и инициативы, в достижении наилучших результатов профессиональной деятельности.

1.2. Настоящее Положение регламентируется следующими основополагающими законодательными и иными нормативными правовыми актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Постановлением Правительства РСО - Алании от 03.12.2021 г. № 414 «Об оплате труда работников организаций сферы образования и науки РСО-Алания»,
- Постановлением Правительства РСО - Алании от 28.12.2024 г. № 602 «О внесении изменений в Постановление Правительства РСО - Алании от 03.12.2021 г. № 414 «Об оплате труда работников организаций сферы образования и науки РСО-Алания».
- Постановлением Главы Администрации местного самоуправления Моздокского района Республики Северная Осетия – Алания №33-ф от 29 декабря 2021 года,
Положением об оплате труда работников МБОУ СОШ с.Весёлое от 30.08.2025 г.

Составлено с учетом мнения первичной профсоюзной организации школы.

1.3. Положение предусматривает единые принципы установления стимулирующих выплат работникам Школы, определяет их виды, условия, размеры и порядок установления.

1.4. Размеры выплат, включаемых в стимулирующие выплаты, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников школы, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на

стимулирование труда работников школы.

1.5. Основаниями для стимулирования работников Школы являются критерии и показатели качества и результативности их профессиональной деятельности.

1.6. Стимулирующие выплаты административно-управленческому, педагогическому, учебно-вспомогательному производятся ежемесячно.

2. Порядок установления стимулирующих выплат.

2.1 Стимулирующая часть фонда оплаты труда включает в себя:

Выплаты стимулирующего характера:

За интенсивность и высокие результаты работы;

Качество выполняемых работ (оказываемых услуг);

За стаж непрерывной работы, выслугу лет;

Молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет;

Премияльные выплаты по итогам работы;

Молодым специалистам из числа педагогических работников со стажем работы менее двух лет;

Педагогическим работникам, задействованным в реализации регионального проекта «Подготовка кадров для системы образования».

2.2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится в следующем порядке:

2.2.1. Работник школы, претендующий на установление стимулирующих выплат (далее - Претендент) осуществляет самоанализ профессиональной деятельности в соответствии с критериями и показателями деятельности для расчета стимулирующих выплат. (Приложение № 1)

Основанием рассмотрения результатов деятельности работника Претендента, для установления стимулирующих выплат, является его личное обращение (Заявление - Приложение № 2).

2.2.2. Экспертная комиссия, утвержденная приказом директора, рассматривает материалы по самоанализу деятельности претендента, осуществляет анализ и оценку объективности представленных результатов мониторинга его профессиональной деятельности и принимает решение о соответствии деятельности претендента требованиям к установлению стимулирующих выплат.

2.2.3. На основании всех материалов экспертная комиссия составляет итоговый оценочный лист в баллах и утверждает его на своем заседании.

2.2.4. Утвержденный экспертной комиссией оценочный лист оформляется протоколом о выплате стимулирующей части, который подписывается председателем и членами комиссии, протокол направляется в Управляющий совет школы.

2.2.5. Претендент на получение стимулирующих выплат вправе подать в экспертную комиссию в течение 3 дней с момента ознакомления с оценочным листом обоснованное письменное заявление о своем несогласии с оценкой его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления претендентом может быть только факт (факты) нарушения установленных процедур мониторинга, которые повлекли необъективную оценку его профессиональной деятельности, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляции педагогических работников по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.

2.2.6. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованного заявления работника и дать ему обоснованный ответ по результатам проверки в течение 2 дней после принятия заявления педагогического работника. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности педагогического работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

2.2.7. Управляющий совет заслушивает доклад директора школы, рассматривает и согласовывает стимулирующие выплаты.

2.2.8. На основании решения Управляющего Совета директор издает приказ об установлении стимулирующих выплат работникам школы по результатам их профессиональной деятельности. Работники общеобразовательного учреждения, включая заместителей директора, могут претендовать на стимулирующие выплаты только по основной должности.

Стоимость балла определяется путем деления суммы стимулирующей части фонда оплаты труда на общее количество баллов, набранных всеми работниками (за исключением руководителя) за соответствующий период.

2.3 За качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

2.3.1. Выплата за качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается в следующих случаях и размерах:

а) педагогическим и медицинским работникам за наличие квалификационной категории:

первой квалификационной категории - 2 000 рублей;
высшей квалификационной категории - 4 000 рублей;
квалификационной категории «педагог-методист» - 2000 рублей;
квалификационной категории «педагог-наставник» - 2000 рублей;

2.3.2 за наличие государственных наград, почетных званий:

«Народный учитель Российской Федерации» - 1 500 рублей;
«Заслуженный учитель Российской Федерации» («Заслуженный учитель школы Российской Федерации») - 1 500 рублей;
«Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания» - 1 000 рублей;
«Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» - 1000 рублей;
«Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации» - 1 000 рублей;
«Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» - 1 000 рублей;
«Заслуженный работник физической культуры Республики Северная Осетия-Алания» - 1 000 рублей;
«Заслуженный тренер Российской Федерации» - 1 000 рублей;
«Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания» - 1 000 рублей;
медаль К.Д. Ушинского - 1 000 рублей;
медаль Л.С. Выготского - 1 000 рублей;
нагрудный знак «Почетный наставник» - 500 рублей;
нагрудный знак «За верность профессии» - 500 рублей;
нагрудный знак «Молодость и профессионализм» - 500 рублей;
«Почетный работник сферы образования Российской Федерации» - 500 рублей;
«Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи» - 500 рублей;
«Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 500 рублей;
«Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» - 500 рублей;
«Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» - 500 рублей;
«Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» - 500 рублей;
«Почетный работник науки и техники Российской Федерации» - 500 рублей;
«Отличник народного просвещения» - 500 рублей.

За другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю Организации, а педагогических работников образовательных Организаций - при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности независимо от объема учебной (преподавательской) работы в неделю;

2.3.3 учителям и воспитателям, которым присвоен статус учителя-методиста и воспитателя-методиста, - 5000 рублей;

учителям и воспитателям, которым присвоен статус учителя-наставника и воспитателя-наставника, - 7000 рублей.

2.3.4 За стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим работникам, отнесенным к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 10 до 15 лет - 1384 рубля;

свыше 15 лет - 1799 рублей.

2.3.5 Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет молодым педагогическим работникам, отнесенным к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет - 692 рубля;

от 5 до 10 лет - 969 рублей.

В случае наступления у молодого педагогического работника стажа работы свыше 10 лет до достижения им возраста 35 лет указанная выплата прекращается и ему назначается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в соответствии с настоящим Положением.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается приказом руководителя Организации.

При установлении выплаты педагогическим (научно-педагогическим) работникам учитывается общий стаж педагогической (научнопедагогической) работы на основании документов (сведений), подтверждающих периоды работы в Организации.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление выплаты. Последующее изменение размера выплаты производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.

2.3.6 Молодым специалистам в возрасте до 35 лет, окончившим образовательные организации высшего или среднего профессионального образования по очной форме обучения и впервые приступившим к работе на должностях педагогических работников.

Для педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, размер выплаты на одного молодого специалиста в месяц определяется по следующей формуле:

$V = 9618 (6870) * Ч_{\text{факт.}} / Нч$, где:

9618 - размер выплаты в рублях в первый год работы;
6870 - размер выплаты в рублях во второй год работы;
Чфакт. - фактическое количество часов педагогической (учебной (преподавательской) работы молодого специалиста в неделю;
Нч - норма часов педагогической (учебной (преподавательской)) работы в неделю за ставку заработной платы.

2.3.7. Учителям общеобразовательных организаций ежемесячно производятся выплаты в размере 1000 рублей для стимулирования повышения квалификации.

2.3.8. Премияльные выплаты по итогам работы.

По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, при наличии экономии по фонду оплаты труда, в целях поощрения работников Организации может быть выплачена премия. При премировании работников могут учитываться:

результаты государственной итоговой аттестации;

результаты всероссийских проверочных работ;

результативность участия во Всероссийской олимпиаде школьников;

результативность участия в командных соревнованиях (Президентские спортивные игры, Президентские состязания, кубок Главы Республики Северная Осетия-Алания, «Зарница»);

эффективность профилактической работы по предупреждению правонарушений;

преподавание в проектах «Математическая вертикаль», «Математический класс», «Кадетский класс», «Медицинский класс», «Инженерный класс», «Психолого-педагогический класс», «IT-класс в школе»;

результативность участия в региональных конкурсах и чемпионатах;

объективность оценки качества образования;

результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (по перечню Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания-Алания);

высокие результаты внешних мониторингов;

прохождение тренинга в формате ЕГЭ/ОГЭ или предметных компетенций.

Порядок и условия премиальных выплат устанавливаются положением о выплате премий в Организации с учетом мнения выборного органа

первичной профсоюзной организации.

Размеры выплат, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты

труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований,

предусмотренных на оплату труда работников Организации, а также средств,

полученных от приносящей доход деятельности, направленных на

стимулирование труда работников Организации.»

3. Работника, у которого есть дисциплинарное взыскание, нельзя лишать стимулирующих выплаты, к которым относятся, премии, доплаты, надбавки и иные поощрения.

4. Порядок действия положения.

Положение согласовывается с трудовым коллективом и Управляющим советом Школы, Профсоюзным комитетом Школы и утверждается приказом директора.

**Показатели оценки качества и результативности деятельности педагога МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза Калоева Г.А.
с. Веселое Моздокского муниципального района РСО-Алания
за период с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.**

(ФИО полностью)

№ п/п	Критерий	Показатели	Расчёт	Шкала	Само оценка	Оценка ЭК
1	Успешность учебной работы учителей - предметников	<p>1. Качество знаний обучающихся (для учителей, чьи дети сдают ОГЭ, ЕГЭ) (баллы про- ставляются в сентябре, октябре)</p> <p>2. Уровень обученности обучающихся (для учителей, чьи дети сдают ОГЭ, ЕГЭ) (баллы проставляются в сен- тябре, октябре)</p> <p>3. Средний балл по предмету по итогам полугодия и го- да (для всех учителей – предметников кроме физиче- ской культуры, музыки, ИЗО, ОДНК, ОРКСЭ); Для учителей физической культуры, музыки, ИЗО, ОДНК, ОРКСЭ</p> <p>4. Результативность участия в олимпиадах и конкурсах для учащихся, утвержденных перечнем МО и науки РСО-Алания (оплата учителям - предметникам в тече- ние 3-х месяцев)</p>	<p>Более 70% - 3 баллов 69-60% - 2 балла 59 - 50% - 1 балл</p> <p>100 % - 2 балла 90 - 80% - 1 балл менее 80% - 0 баллов</p> <p>Средний балл по предмету - 3,5 - 4 - 2 балл - 4 - 5 - 1 балла</p> <p>Муниципальный уровень Победитель (1 место) 3 баллов Призер (2, 3 место) - 2 балла Республиканский уровень Победитель (1 место) 7 баллов Призер (2, 3 место) - 5 баллов Всероссийский уровень Победитель (1 место) 15 баллов Призер (2, 3 место) - 10 баллов</p> <p>0,5 балла за каждого обучающегося</p> <p>1 балл за каждого обучающегося</p>	<p>1-3 балла</p> <p>1-2 балла</p> <p>1-2 балла</p> <p>2-15 баллов</p>		
		<p>5. Количество выпускников, набравших на ЕГЭ по предмету от 55 до 77 баллов (оценка: сентябрь-октябрь)</p> <p>6. Количество выпускников, набравших на ЕГЭ по предмету от 78 и более баллов (оценка: сентябрь- октябрь)</p> <p>7. Доля обучающихся профильных классов (классов с углубленным изучением отдельных предметов),</p>	<p>60 - 70 % - 3 балла свыше 81 % - 5 баллов</p>			

	набравших по профильным предметам при прохождении ЕГЭ не ниже 60 баллов (оценка: сентябрь-октябрь)			
8.	Количество выпускников 9,11 классов, выбирающих на государственной итоговой аттестации из числа предметов по выбору предмет педагога (кроме русского языка и математики базовой) (оценка: сентябрь-октябрь)	до 30% - 3 балла от 31 % до 60 % - 5 баллов от 61 % до 80 % - 7 баллов свыше 81 % - 10 баллов		
9.	Доля обучающихся, годовые отметки, которых соответствуют результатам внешних оценочных процедур (ВПР, НИКО региональные мониторинги)	3 балла за каждый предмет (по результатам мониторинга)	3 балла	
10.	Работа учителя по подготовке учащихся к ОГЭ и ЕГЭ (без оплаты внеурочной деятельности)		2 балла	
11.	Работа со слабоуспевающими обучающимися (наличие плана работы и отчета по работе в конце четверти) (оценка: по результатам четверти)	Оценка администрации школы	2 балла	
2. Активность во внеурочной и воспитательной деятельности	1. Наличие призеров/победителей в командных соревнованиях (Президентские спортивные игры, Президентские состязания, соревнования спортивных клубов, региональных конкурсах, проводимых в рамках региональных проектов («Кубок Главы» (волейбол, баскетбол, футбол), «Веселые старты - Эстафеты здоровья»)	Муниципальный уровень – 3 балла Республиканский уровень - 5 баллов Всероссийский уровень – 10 баллов Участие – 1 балл	1-10 баллов	
2.	Количество значков Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», полученных обучающимися (оценка: по факту для учителя физкультуру)	0,5 баллов за каждый		
3.	Доля детей, зарегистрированных в Общероссийском общественно-государственном движении детей и молодежи «Движение первых», с участием в значимых мероприятиях (оценка: данные на странице в соц. сетях)	Участие в значимых мероприятиях – 2 балла, при условии регистрации 50% учащихся класса и отчета на официальной странице школы в соц. сетях	2 балла	
5.	Количество обучающихся, состоящих на учете в подразделениях по делам несовершеннолетних	1 балл за каждого	1 балл	

	них/комиссии по делам несовершеннолетних и не совершивших повторное правонарушение в течение учебного года (оценка: по полугодиям)			
	5. Наличие призеров/победителей федерального и регионального этапов чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	За каждого победителя – 3 баллов За каждого призера – 2 балла	2-3 баллов	
	6. Организация и проведение воспитательного мероприятия школьного уровня (по данным зам. дир. по ВР)	Оценка администрации школы	2 балла	
	7. Результаты участия (призер/победитель) в конкурсах профессионального мастерства, организатором которых является Министерство просвещения РФ, «WorldSkills Russia» (Молодые профессионалы), Министерство образования и науки РСО-А, органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования	Школьный - 2 балла, Муниципальный - 3 балла, Региональный - 5 баллов, Федеральный - 7 баллов *по критерию 7 не более 10 баллов	1-7 баллов	
3.	Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Федеральный уровень - 6 баллов Региональный уровень - 5 баллов Муниципальный уровень - 4 балла Школьный уровень - 2 балла	2-6 баллов	
	1. Проведение открытых уроков, предметных недель (отчет рук. ШМО, зам. дир. по ВР)			
	2. Публикации о распространении педагогического опыта (ксерокопии сертификатов)	Федеральный уровень - 3 балла Региональный уровень - 2 балла	2-3 балла	
	3. Участие и выступление на районных, региональных конкурсах, всероссийских семинарах, форумах, мастер-классах для педагогов (указать дату и место, тему выступления)	Федеральный уровень - 5 баллов Региональный уровень - 3 баллов Муниципальный уровень - 2 балла	За каждое выступление	
	4. Участие учителя в экспертных комиссиях: - жюри конкурсов и олимпиад; - Руководитель ППЭ; - Организаторы и ответственные организаторы; - технические специалисты по ГИА, - итговое собеседование - Руководитель РМО, ШМО	Эксперт и руководитель ППЭ, ГЭК - 3 балла Организатор в аудитории, технический специалист - 2 балла Организатор внеаудитории - 1 балл Руководитель ШМО - 2 балла (согласно плану работы) Руководитель РМО - 5 баллов	1-5 баллов	

	<p>Школьный уровень – 1 балл</p> <p>Участие в сменах - 1 балл за каждого обучающегося;</p> <p>участи в мероприятиях – 0,1 балл за каждого обучающегося</p>			
<p>3. Количество обучающихся, вовлеченных учителем (классным руководителем) в мероприятия федерального образовательного центра «Сириус», регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов «Вершина»</p>	<p>Участие – 2 балла</p>	<p>2 балла</p>		
<p>4. Участие в региональных проектах по профориентационной работе («Университетские субботы», «Субботы в СПО») (по результату участия)</p>	<p>Начальник лагеря – 4 баллов Воспитатель – 3балла Инструктор, педагог – 2 балл</p>	<p>2-4 баллов</p>		
<p>5</p> <p>Дополнительные показатели</p>	<p>1. Исполнение обязанностей начальника пришкольного лагеря или воспитателя</p> <p>2. Исполнительская дисциплина:</p> <p>1) Отсутствие замечаний по дежурству по школе – 1 балл (информация от зам.дир по ВР)</p> <p>2) Отсутствие замечаний по ведению Дневник.ру (по данным отчета) – 1-2 балла (без замечаний)</p> <p>3) 100% активность учащихся класса в Дневник.ру – 2 балл</p> <p>4) Регистрация учащихся и работа в «СФЕРУМ» – 1 балл (70-80% активных учащихся класса)</p> <p>5) Работа в программе «ФГИС: Моя школа» (по данным Дневник.ру – ссылки на тесты, задания) – 2 балла</p> <p>6) Своевременность сдачи отчетов (по данным зам. дир. УВР) - 1 балл</p> <p>7) Организация работы (по Пушкинским картам) - 1-2 балла за концерт и сопровождение детей (по приказу)</p> <p>3. Расширение сферы деятельности:</p> <p>1) Лаборанты физики, химии информатики и т.д - 5 баллов</p> <p>2) Инспектор по охране прав детства – 2 балла</p> <p>3) Профсоюзный комитет – 3 балла</p> <p>4) Замена уроков (без часовой оплаты) по данным зам. дир.по УВР – 3-5 баллов</p>	<p>1-10 баллов</p>		
	<p>Оценка администрации школы</p>	<p>2-5 баллов</p>		

